

Schritt 1:

Bedarfsfeststellung

Schritt 2:

Wen suchen wir überhaupt?

Schritt 3:

Gewinnt Interessenten!

Eure Leiterrunde ist zu klein?

Ihr möchtet eine neue Gruppe gründen, aber euch fehlen die Leiter/innen?

Eure Leiterrunde könnte frischen Wind vertragen?

- Wie lange werden aktive Leiterinnen und Leiter noch in der Leiterrunde bleiben?
- Wann werden aktive Leiterinnen und Leiter ausscheiden?
- Bis wann brauchen wir neue Leiterinnen und Leiter?
- Fehlen uns Frauen oder Männer?
- Wie viele Leiterinnen und Leiter fehlen uns?
- Fehlen uns Leiterinnen und Leiter für bestimmte Stufen?



- Überlegt euch, welche Anforderungen ihr an neue Leiterinnen und Leiter stellt.
- Wie sollte eine neue Leiterin/ein neuer Leiter sein, was muss sie/er mitbringen und können?
Welche Erfahrungen soll sie/er haben?
- Schaut euch dazu das Kapitel zum grundlegenden Leitungsverständnis in der Ordnung der DPSG an.
- Bedenkt auch, was ihr neuen Leiterinnen und Leitern bieten könnt.
Seid ihr im Stamm offen für neue Leute?

Denkt als erstes an euren eigenen Stamm. Gibt es in der Roverrunde Jugendliche, die bald die Altersgrenze erreicht haben und sich weiter engagieren möchten?

Wichtig: Lasst Rover Rover sein! Roverinnen und Rover können nicht gleichzeitig Leiterinnen oder Leiter sein.

Überlegt, wo ihr mögliche neue Leiterinnen und Leiter finden könnt!

- Fragt Bekannte und Freunde!
- Gibt es Hoch- oder Berufsschulen in eurer Umgebung?
Informiert dort über die DPSG und die Möglichkeit in eurem Stamm Leiterin und Leiter zu werden.
- Startet Aktionen in Kindergärten und Schulen! Oft gibt es dort Eltern, die sich engagieren möchten.
- Seid bei Gemeindefesten, Stadtfesten, usw. in eurer Umgebung aktiv.
(Nebeneffekt: Ihr gewinnt neue Kinder und Jugendliche für euren Stamm!)

Schritt 4:

Öffentlichkeitsarbeit!

- Eine gute Öffentlichkeitsarbeit ist wichtig! Banner, Plakate und Flyer über die DPSG könnt ihr auf der Homepage des Bundesverbandes downloaden oder im Rüsthaus bestellen.
- „Tut Gutes und sprecht darüber!“ Lasst von besonderen Aktionen in Lokalzeitungen oder im Lokalradio berichten.
- Errichtet einen Informationsstand in der Fußgängerzone. Sprecht Leute an und berichtet von eurer Pfadfinderarbeit und der Möglichkeit Leiterin und Leiter zu werden.
- Erstellt eine Homepage für euren Stamm.
- Erstellt bei Facebook, StudiVZ, usw. Fanseiten und Gruppen für euren Stamm. Informationen verbreiten sich über diese Netzwerke rasend schnell.
- Wichtig: Gebt immer eine Kontaktadresse, E-Mail Adresse und Telefonnummer an, bei der sich Interessenten melden können.




Schritt 5:

Interessenten werden Leiter!

- Zeigt Interesse an neuen Leuten! Ladet Interessenten zu Gruppenstunden, Leiterrunden oder anderen Veranstaltungen ein. Schafft eine Wohlfühlatmosphäre. Denkt daran, dass ihr weder ein Bewerbungsgespräch noch eine Castingshow mit den Interessenten durchführt.
- Überfordert neue Leute nicht! Lasst sie erstmal in Gruppenstunden und Leiterrunden reinschnuppern.
- Überlegt euch, wer sich um neue Leute kümmert! Die neuen potenziellen Leiterinnen und Leiter brauchen einen Ansprechpartner, an den sie sich bei Fragen wenden können.
- Haltet Kontakt, seid aber nicht zu aufdringlich! Ruft Interessenten ca. zwei Wochen nach dem ersten Treffen noch mal an. Vielleicht warten sie auf ein Signal von euch.
- Informiert neue Leiter! Gerade Quereinsteiger haben es oft schwer sich in die Strukturen der DPSG einzudenken. Helft ihnen dabei! Die Ordnung der DPSG kann hierbei Orientierung bieten.

Weitere Informationen beim:

 DPSG Diözesanverband Paderborn

Am Busdorf 7
33098 Paderborn

Telefon: 05251 - 2 888 430

Fax: 05251 - 2 888 431

E-Mail: info@dpsg-paderborn.de

Neue Mitarbeiter/innen für die DPSG begeistern



Ein Leitfaden zur Leiterwerbung

deutsche pfadfinderschaft sankt georg


DPSG Diözesanverband Paderborn