

METHODE:

Erarbeitung eines Verhaltenskodex am Beispiel des Diözesanverbands-Kodex

EINSETZBAR IN DER KATEGORIE:

	Grundinformation
	Anfangssituationen, Einführung und Sensibilisierung
	Risikoanalyse
X	Verhaltenskodex
	Personal/persönliche Eignung
	Aus- und Fortbildung
	Beschwerdewege
	Krisenmanagement
	Kinder stärken
	Qualitätsmanagement

	Multiplikator*innen
X	Vorstand
X	Leitungsteams / Leitungsrunden
	Kinderstufen
	Jugendstufen

BESCHREIBUNG:

Diese Methode eignet sich für Vorstands- bzw. Leitungsrunden, die den Verhaltenskodex des Stammes formulieren. Um ein Gefühl dafür zu bekommen, wie sie die Ergebnisse der Risikoanalysen in einen passenden Kodex umformulieren können, arbeiten sie mit dem Kodex des Diözesanverbandes und passen diesen auf ihre Strukturen, Wünsche und Bedarfe an.

Hinweis: Diese Methode schließt an die Risikoanalyse in der Leitungsrunde an, da es wichtig und sinnvoll ist sich zuvor mit den Ansichten und Wünschen des Teams befasst zu haben, um diese in den eigenen Kodex einfließen zu lassen!

ABLAUF:

Der Verhaltenskodex des Diözesanverbandes wird groß ausgedruckt und aufgehängt. Die Vorstands-/Leitungsrunde bekommt nun ausreichend Zeit ihn zu lesen und Textstellen mit farbigen Klebepunkten zu markieren:

Rot: Das geht für mich gar nicht! Mit dieser Stelle habe ich ein echtes Problem!

Gelb: Diese Stelle würde ich gerne konkreter für uns ausformulieren bzw. hier fehlt mir etwas.

Grün: Das finde ich super und ist mir auch wichtig für unser Zusammenleben!

Das Lesen und Bepunkten findet schweigend statt.

Anschließend berät die Runde gemeinsam:

- Welche roten Stellen wurden markiert? Warum haben wir mit diesen Formulierungen ein Problem? Was bedeuten sie und warum sind sie vielleicht wichtig?

- Welche Stellen wurden markiert, die weiter ausformuliert werden sollen? Was bedeuten diese Punkte für euch im Stamm konkret? Welche Regeln gibt es hierfür vielleicht schon oder welche würdet ihr gerne einführen?
- Welche Stellen wurden grün markiert? Was ist uns besonders wichtig?
- Was fehlt vielleicht? Was wäre uns darüber hinaus wichtig zu vereinbaren?

In Kleingruppen können bei Bedarf dann ergänzende Regeln zum Verhaltenskodex erarbeitet werden.

MATERIAL:

- [Der Verhaltenskodex des DPSG Diözesanverbandes](#)
- Rote, gelbe, grüne Klebepunkte
- Zettel und Stifte